



N. 52 Reg.

Comune di San Pietro di Cadore
Provincia di Belluno

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Modifica dotazione organica e programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020.

L'anno **DUEMILADICIOTTO** il giorno **DICIANNOVE** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **15:00** nella sede Municipale, si riunisce la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

	Presenti	Assenti
Casanova Borca Elisabetta	X	<input type="checkbox"/>
De Bernardin Gaina Ileana	X	<input type="checkbox"/>
Casanova Fuga Ugo	<input type="checkbox"/>	X
TOTALI	2	1

Presiede la Signora *Casanova Borca Elisabetta*, nella sua qualità di Sindaco.
Partecipa il *dott. Giovanni MARINO*, nella sua qualità di Segretario Comunale.
Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

OGGETTO: MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020.

LA GIUNTA MUNICIPALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 22 del 13 marzo 2018, esecutiva a norma di legge, con cui è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020;

RICHIAMATA altresì la propria deliberazione n. 40 del 30 maggio 2018, esecutiva a norma di legge, con la quale il suddetto piano è stato modificato;

DATO ATTO che, sulla base dei suddetti atti, la dotazione organica dell'ente è quella risultante dal seguente prospetto, per un numero complessivo di n. 13 posti:

UNITA' LAVORATIVE PREVISTE IN DOTAZIONE ORGANICA		PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI
Categoria	Tempo pieno/parziale		
D	Pieno	Istruttore Direttivo	si
C	Parziale (30/36)	Istruttore	no
C	Pieno	Istruttore	no
C	Pieno	Agente Polizia Municipale	no
C	Pieno	Istruttore Demografico	no
C	Pieno	Istruttore Biblioteca	si
D1	Pieno	Istruttore Direttivo Tecnico	no
C	Pieno	Istruttore	no
B3	Pieno	Operaio /Autista	no
B1	Pieno	Operaio/Autista/necroforo	no
B1	Pieno	Operaio	no
B1	Pieno	Operaio	si
B1	Pieno	Addetta pulizia	no

Totale posti n. 13: coperti n. 10 - vacanti n. 3

ATTESO CHE con il presente provvedimento, questa Giunta, al fine di far fronte alle necessità sopravvenute all'approvazione del piano triennale di fabbisogno di personale per il 2018/2020 e sua modifica, in relazione a quanto previsto dall'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, intende ridefinire il Piano del fabbisogno triennale 2018-2020 del personale a tempo indeterminato e determinato nel rispetto dei vincoli generali e di contenimento della spesa del personale;

CONSIDERATO che, al fine di assicurare una maggiore funzionalità e continuità ai servizi facenti capo all'area tecnica, con particolare riferimento alla necessità di garantire in modo adeguato il servizio trasporto scolastico, si ritiene opportuno modificare la dotazione organica dell'ente sopprimendo il posto di Operaio (Cat. B 1) a tempo pieno ed istituendo il posto di Operaio specializzato - Autista di scuolabus

– (Cat. B – posizione economica B 3) con rapporto di lavoro a tempo parziale (27 ore su 36 settimanali), e di confermare la copertura del posto nell’anno 2018;

RITENUTO inoltre di integrare la programmazione triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 prevedendo l’assunzione di n. 2 operai (Cat. B – posizione economica B1) a tempo determinato (4 mesi) e parziale (25/36) in attuazione del Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020, giusta DGR nr. 624 del 08 maggio 2018 con all’oggetto: Programma Operativo Regionale Fondo Sociale Europeo 2014-2020. Asse II Inclusioni Sociale, Obiettivo Tematico 9. “Promuovere l’inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione”. Reg. UEn. 1303/2013 e Reg. UE n. 1304/2013. Direttiva per la presentazione di interventi di “Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva. Progetti per l’inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele -Anno 2018”.

DATO ATTO riguardo al suddetto progetto che:

- che con Decreto n. 670 del 07 agosto 2018 è stato approvato il progetto presentato dal Comune di San Pietro di Cadore;
- l’atto di adesione - allegato A al Decreto 689 del 10 agosto 2018 – è stato inviato in data 07 settembre 2018 tramite pec alla Giunta Regionale del Veneto – Direzione Lavoro;
- le spese derivanti da tale progetto vengono sostenute 74,18% dalla Regione Veneto e per il restante importo dall’Ente stesso;

RITENUTO di modificare la dotazione organica e di integrare il Piano del fabbisogno triennale 2018-2020 del personale a tempo indeterminato e determinato;

CONSIDERATO che del presente atto verrà data informazione alla RSU ed alle OO.SS;

RITENUTO di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della vigente normativa, considerata la necessità di procedere celermente all’avvio della procedura per le assunzioni sopra indicate;

VISTO l’articolo 48 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e dato atto della propria competenza ad adottare il presente atto;

VISTI i pareri favorevoli dei responsabili dei competenti servizi in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, ai sensi dell’articolo 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Con votazione unanime espressa in forma palese,

DELIBERA

1. Di approvare, per i motivi espressi nelle premesse, la nuova dotazione organica dell’ente quale risulta dal seguente prospetto, per un numero complessivo di n. 13 posti:

UNITA' LAVORATIVE PREVISTE IN DOTAZIONE ORGANICA		PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI
Categoria	Tempo pieno/parziale		
D	Pieno	Istruttore Direttivo	si
C	Parziale (30/36)	Istruttore	no
C	Pieno	Istruttore	no
C	Pieno	Agente Polizia Municipale	no
C	Pieno	Istruttore Demografico	no

C	Pieno	Istruttore Biblioteca	si
D1	Pieno	Istruttore Direttivo Tecnico	no
C	Pieno	Istruttore	no
B3	Pieno	Operaio / Autista	no
B1	Pieno	Operaio / Autista/necroforo	no
B1	Pieno	Operaio	no
B3	Parziale (27/36)	Operaio specializzato / Autista	si
B1	Pieno	Addetta pulizia	no

Totale posti n. 13: coperti n. 10 - vacanti n. 3

2. Di modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 di cui alle proprie deliberazioni n. 22 del 13 marzo 2018 e n. 40 del 30 maggio 2018, prevedendo, in sostituzione della assunzione per il posto di operaio (Cat. B1) prevista per l'anno 2018, la seguente assunzione di personale a tempo indeterminato:
 - ANNO 2108: n. 1 Operaio specializzato - Autista di scuolabus (categoria B – posizione economica B3) – con rapporto di lavoro a tempo parziale (27 ore su 36 settimanali);
3. Di integrare inoltre la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 di cui alle proprie deliberazioni n. 22 del 13 marzo 2018 e n. 40 del 30 maggio 2018, prevedendo le seguenti assunzioni di personale a tempo determinato nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzione a tempo determinato e di lavoro flessibile e di contenimento della spesa di personale:
 - ANNO 2018: n. 2 Operai (categoria B – posizione economica B1) - per la durata di quattro mesi e con rapporti di lavoro a tempo parziale (25 ore su 36 settimanali);
4. Di dare atto che le mansioni del profilo di Operaio specializzato - Autista di scuolabus (categoria B – Posizione economica B3) sono quelle previste nell'Allegato A) del CCNL del 31 marzo 1999 e nel contratto individuale di lavoro;
5. Di procedere alla copertura del posto di Operaio specializzato - Autista di scuolabus (categoria B – Posizione economica B3) mediante concorso pubblico per esami previo espletamento delle procedure di mobilità previste rispettivamente dagli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2000;
6. Di stabilire che per l'accesso al posto sono richiesti i seguenti requisiti:
 - Diploma di qualifica rilasciato da Istituto Professionale di Stato o Diploma di maturità;
 - Patente di guida categoria D con carta di qualificazione del conducente (CQC) – trasporto persone;
7. Di dare atto che alla spesa conseguente alla assunzione di n. 1 Operaio specializzato - Autista di scuolabus (categoria B – Posizione economica B3) trova copertura nel bilancio di previsione 2018/2020;
8. Di dare atto che alla spesa conseguente all'assunzione di n. 2 operai (Categoria B – posizione economica B1) a tempo determinato si farà fronte con finanziamento della Regione Veneto ai sensi della citata DGR nr. 624 del 8 maggio 2018, inerente il Programma Operativo Regionale Fondo Sociale Europeo 2014-2020, e per la restante parte la stessa è a carico del Comune;

9. Di incaricare i responsabili interessati a dare attuazione alla presente deliberazione;
10. Di trasmettere copia della presente alle RSU e OOSS;
11. di inviare copia della presente deliberazione all'organo di revisione ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001

Con successiva votazione unanime e palese la presente viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D Lgs n. 267/2000 stante l'urgenza di provvedere in merito.

IL PRESIDENTE
Casanova Borca Elisabetta
Elisabetta Casanova



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Giovanni MARINO
Giovanni Marino

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line del Comune il giorno 19 SET 2018 ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Addì 19 SET 2018

IL MESSO COMUNALE
Belli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme dichiarazione del messo comunale, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ ed è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno (art. 134 - 3^a comma - D.Lgs 267/2000) in data _____

Addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Giovanni MARINO